

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 20, 1993/फाल्गुन 29, 1914

No. 12]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 20, 1993/PHALGUNA 29, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1993

धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पथस्थ
प्रमुपालन हुआ समझा जायेगा:—

सा. का. नि. 143—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956
(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रकृत
शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय
(कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधि-
सूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना
कहा गया है), में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये भारत सरकार एनडू-
द्वारा यह निर्देश देता है कि सैससे स्टाई बाटिंग नौकल (जिसे इसमें
इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी
होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपे-
क्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध
में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों
तथा उपान्तरों के अर्जन रहते हुये लागू होगी, यथा:—

यदि कम्पनी 31-12-91 से 31-12-93 की वित्तीय वर्षों की वाचन
अर्पण भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी
नियमों को निम्नलिखित की नौकल प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त

- (1) भारतीय शा.व.द्वारा प्रकृत प्रतियों लभ. किये गये प्रगतियों
का विवरण पक्ष जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम
की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत
आवेदिकी की सेवा स्वीकार करने के लिए प्रधिकृत किसी
व्यक्ति, तथा (2) भारत में फॉरेन शा.व.द्वारा लेखापाल
द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रतियां में यथा निश्चित
रंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिसम्पत्तियों तथा
देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत
हस्ताक्षरित उक्त प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने
31-12-91 से 31-12-93 की समाप्त वर्षों के दौरान
भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/9/92-सी एन-3]

धनंदाज, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 28th January, 1993

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. SPIE Batignolles (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-91, 31-12-92 and 31-12-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by: (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry any business in India during the year ended on 31-12-91, 31-12-92 & 31-12-93.

[No. 50/92-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1993

सा. का. नि. 144.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुये भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स ऑफिट ग्राफशोर ड्रिलिंग इन्क (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 17-10-90 से मई 1991 को वित्तीय वर्ष की अवधि अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में

समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियाँ तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र विद्युत प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विद्युत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 17-10-90 से मई 1991 को सम्पन्न वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/41/91 सा एल -3]

धर्मपाल भवर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1993

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Sonat Off-shore Drilling Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on period from 17-10-90 to May, 91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by: (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry any business in India during the year ended on 17-10-90 to May, 1991.

[No. 50/41/91-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1993

सा. का. नि. 145.—केन्द्र सरकार, सीमा सुरक्षा बल, अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक/मूक शोधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (योजक उप-निरीक्षक/मूक शोधक) भर्ती नियम 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व की गई नियुक्तियां:—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व पद पर नियुक्त आधार पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति इन नियमों के अधीन उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

5. निरर्हता वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अश्व्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केवल करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा शिथिल करवा सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अस्थायी पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
उप-निरीक्षक/ग्रुप शोधक	3. (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (घोषक अनुसूचितीय अराज-पक्षिण)	1400-40-1800- व.रो.-50-2300 रुपए	लागू नहीं होता।	21 से 28 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-------------------------------

8	9	10
(क) शैक्षिक अर्हताएं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी के साथ डिग्री या इसके समतुल्य।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती जाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(ख) अनुभव

किसी प्राधिकृत मुद्रणालय/समाचार पत्र कार्यालय से ग्रुप शोधक में तीन वर्ष का अनुभव और मुद्रण कार्य का ज्ञान।

(ग) शारीरिक मान

ऊँचाई : 167.5 से. मी.

बीना : 91 से. मी. (विस्तार के पश्चात् 96 से. मी.)

टिप्पण 1—गोरखा, गढ़वाली जमात, डोगरी, मराठा और भ्रादिवासियों जैसी सेवा की परम्परा रखने वाले व्यक्तियों के मामले में ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मान 167.5 से.मी. से कम करके 165 से. मी. तक किया जा सकता है।

टिप्पण 2—भ्रादिवासियों के लिए, सीने की माप से संबंधित न्यूनतम माप 81 से.मी. और विस्तार करने पर 86 से.मी. से कम करके प्रमाण: 77 से.मी. और विस्तार करने पर 82 से. मी. और किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पदधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों के विभागों में से ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हों।

(ii) 1200—2040 रूपए के वेतनमान में पद धारण किए हों और उस श्रेणी तीन वर्ष नियमित सेवा की हों।

(ख) स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहस्ताएं और अनुभव रखता हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रति नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ग) 1200—2040 रु. के वेतनमान में ऐसे विद्यमान एक शोधक जो भीमा सुरक्षा बल मुख्यालय के निविशियन काष्ठर में सेवारत हों और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

नाम नहीं होता।

1. उपनिवेशक (पर्स) सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष।

2. दो सहायक निवेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल—सदस्य।

[सं. एक. 60011/34/92—स्टाफ / बी एस एक]

जगन जाल, ईस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th March, 1993

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (4 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector/Proof Reader in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Combatized Sub-Inspector/Proof Reader) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointments made before commencement of these rules.—Every person appointed on regular basis to the post

before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to that post under these rules.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party

to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Sub-Inspector/ Proof Reader	3* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', (Combatised Ministerial-Non-Gazetted).	Rs. 1400-40-1800-EB-30-2300	Not applicable.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11	
21 to 28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government.	(a) Educational Qualifications : Degree of a recognised University with English and Hindi as compulsory/elective subjects or its equivalent. (b) Experience : 3 years experience in Proof reading from an authorised Printing Press/News-Paper Office and knowledge of printing work. (c) Physical Standards : Height : 167.5 Cms. Chest 81 Cms (86 Cms after expansion) Weight Corresponding to height Note 1 : In the case of people having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras and Marathas, and Adivasis, the minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed from 167.5 Cms to 165 Cms. For Adivasis. Note 2 : The minimum standard in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 81 Cms and expanded 86 Cms to 77 cms and expanded 82 cms respectively.		Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition ?	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
By transfer on deputation : From amongst Officers of Central/State Government Departments :—	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) Posts in the scale of Rs. 1200 - 2040 with 3 years regular service in the grade. (b) Possessing educational qualifications and experi- ence as prescribed for direct recruits in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immedi- ately preceding this appointment in the same or some other organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years). (c) Existing Proof readers in the pay scale of Rs. 1200- 2040 serving in civilian cadre of BSF HQs with 3 years regular service in the grade.	1. Deputy Director (Pers), Border Security Force --Chairman. 2. Two Assistant Directors/Commandants Border Security Force.—Members.	

[No. F. 60011/34/92-Staff/BSF]

JAGAN LAL, Desk Officer

कामिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1993

भा. मा. नि. 146—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण भविष्य निधि (केन्द्रीय सेवा) नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण भविष्य निधि (केन्द्रीय सेवा) संशोधन नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. साधारण भविष्य निधि (केन्द्रीय सेवा) नियम, 1960 की धारा 2 में, कम संख्या(9) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् और परन्तु के पूर्व निम्नलिखित अन्तःस्था-पित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(10) (1) संयुक्त कृषि विपणन शाखा प्रधान कार्यालय और बाजार बलाहकार, शाखा प्रधान कार्यालय योजना तथा विपणन केन्द्र, नाग-पुर के समूह “ख”, “ग” और “घ” के कर्मचारियों की बाबत।

(2) प्रयोगशाला निदेशक केन्द्रीय एमार्क प्रयोगशाला, नागपुर

(3) प्रशासन निदेशक, प्रधान कार्या-लय, फरीदाबाद

(4) उप कृषि विपणन सलाहकार नई दिल्ली, कलकत्ता, मद्रास, गुन्पूर और मुम्बई में निवेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों के आरम्भक

केन्द्रीय एमार्क प्रयोगशाला के समूह “ख”, “ग” और “घ” कर्मचारियों की बाबत।

प्रधान कार्यालय, फरीदाबाद और कृषि विपणन सलाहकार कार्यालय, नई दिल्ली के समूह “ख”, “ग” और “घ” कर्मचारियों की बाबत।

संबद्ध क्षेत्रीय कार्यालयों और उप-कार्यालयों तथा उनके नियंत्रणाधीन क्षेत्रीय एमार्क प्रयोगशालाओं में तैनात समूह “ख”, “ग” और “घ” कर्मचारियों और कमरा: अथवा-अथवा अधिकारिता के अक्षीत ऐसे अधिकारियों की बाबत जो वेकेंट अनुज्ञापित के साथ तैनात हैं।

[संख्या 10(1)पी एच पी डब्ल्यू/90-ई]

स्वर्ण धातु, प्रवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Pension & Pensioners' Welfare)

New Delhi, the 26th, February, 1993

G.S.R. 146.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Provident Fund (Central Services) Rules, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Provident Fund (Central Services) Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In paragraph 2 of the Fifth Schedule to the General Provident Fund (Central Services) Rules, 1960, after Serial No(9) and the entry relating thereto and before the proviso, the following shall be inserted, namely :—

- | | |
|--|--|
| “(10)(i) Joint Agricultural Marketing Adviser, Branch Head Office, | — In respect of Group ‘B’, ‘C’ and ‘D’ employees of Branch Head Office and Market Planning and Design Centre, Nagpur. |
| (ii) Director of Laboratories, Central Agmark Laboratory, Nagpur | — In respect of Group ‘B’, ‘C’ and ‘D’ employees of Central Agmark Laboratory. |
| (iii) Director of Administration Head Office, Faridabad. | In respect of Group ‘B’, ‘C’ and ‘D’ employees of Head Office, Faridabad and Agricultural Marketing Adviser Office, N. Delhi. |
| (iv) Deputy Agricultural Marketing Adviser, Incharge Regional Office of the DMI at New Delhi, Calcutta, Madras, Guntur and Bombay. | In respect of Group ‘B’, ‘C’ and ‘D’ employees posted in the concerned regional offices and in the sub-office and Regional Agmark Laboratories under their control and such officers posted with packet licences under their respective jurisdiction.” |

[No. 13(1)-P&PW/90-F]
SWARN DASS, Dy. Secy.

FOOTNOTE :

The General Provident Fund (Central Services) Rules, 1960 were published as S.O. No. 3000 dated 1-12-1960. The Fourth reprint of the rules (Corrected upto 29-2-1988) have since been published in diglot form. The Rules were subsequently amended vide notifications mentioned below :—

1. F. 13(2)—P&PW/88-E dated 2-8-89
2. F. 13(3)—P&PW/86-E dated 13-2-90
3. F. 20(11)—P&PW/86-E dated 23-10-90
4. F. 13(1)—P&PW/89-E dated 23-10-90
5. F. 13(7)—P&PW/90-E dated 23-10-90
6. F. 20(26)—P&PW/86-E dated 9-11-90
7. F. 13(6)—P&PW/90-E dated 9-11-90
8. E. 13(5)—P&PW/90-E dated 26-11-90
9. F. 13(2)—P&PW/90-E dated 26-1-91.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1993

सा.का.वि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली के पुनर्स्थापक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (पुनर्स्थापक) भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बैतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बैतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाधिक अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निष्ठा—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

पात्रता यदि केंद्रीय सरकार का उद्देश्य समाधान हो जाता है कि ऐसा बिल्कुल ऐसे व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति : उक्त केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी अनुबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	न्यूनतम आयु	न्यूनतम पद अवकाश अवसर पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
-----------	----------------	----------	-------------	--------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

पुनर्स्थापक	3* (1993)	आधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपदित, अनुसूचित सिविल	2200-75-2800-ब. रो.-100-4000 रुपये होता	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
-------------	-----------	---	---	-----------	---	------

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारखे भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो अनाप, मेवातार, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के तवांग डाड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित और अन्य अर्हताएं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन की शक्ति, यदि होती है
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	1 वर्ष
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला/रसायन शास्त्र/भौतिक शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य		
(ii) कला वस्तुओं के, जिनके अंतर्गत सैन्य चित्र भी हैं, परीक्षण और पुनर्स्थापन में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त या विश्वविद्यालय/संस्थान से ललित कला/रसायन शास्त्र/भौतिक शास्त्र में डिग्री या समतुल्य		
(ii) कला वस्तुओं के, जिनके अंतर्गत सैन्य चित्र भी हैं, परीक्षण/पुनर्स्थापन में 7 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		

8	9	10
<p>टिप्पण 1. भर्त्ताएं अभ्युक्त सुप्रसिद्ध अभ्युक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिजिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी भर्त्ताएं (भर्त्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्युक्तियों की दशा में तब गिजिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अर्थात् रिजिल-तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्युक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>वाञ्छनीय : प्रतिष्ठित संस्थान/संग्रहालय से कला पदार्थ की तकनीक परिरक्षण में प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र ।</p>		
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>		<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>
<p>11</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अल्प अवधि संविदा भी है) द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>12</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण :</p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-संधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रदेश सरकारों/स्वायत्तशासी/कानूनी संगठनों /प्रतिष्ठित संग्रहालयों के अधीन ऐसे अधिकारी जो,</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सपुत्र पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक भर्त्ताएं और अनुभव हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक न होगी ।</p>	
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>		<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p>
<p>13</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग—अध्यक्ष 2. महाविदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 3. उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार/विदेशक सी.एच.प्रभाग, संस्कृति विभाग—सदस्य <p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।</p>		<p>14</p> <p>चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।</p>

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 4th March, 1993

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Restorer in the National Museum, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the National Museum, New Delhi (Restorer) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and scale of pay:—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the central government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any clause or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Restorer	3* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul & Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Essential: (a) (i) Post-Graduate degree in Fine Arts/ Chemistry/Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years practical experience in Conservation/Restoration of Art objects including Oil Paintings. OR (b) (i) Degree in Fine Arts/Chemistry/Physics from a recognised University/Institute or equivalent. (ii) 7 Years' practical experience in Conservation/Restoration of Art objects including Oil Paintings. Note-1. Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note-2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Certificate of training in Conservation techniques of art object from an Institute/Museum of standing.	Not applicable	1 year	Transfer on deputation (including short-term contract) transfer failing which by direct recruitment.
12	13	14	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer: Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/State Government/ Autonomous/Statutory Organisations/Museums of standing. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser, Department of Culture— Chairman 2. Director General National Museum— Member 3. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser/ Director, CH Division, Department of Culture — Member. “Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.	

- (iii) with 7 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

[File No. F. 1-63/88-CH (5)/I]
DHARAM PAL, Under Secy.

चाख्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1993

सां० 148 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान मुम्बई में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (समूह "ख") राजपत्रित भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण, और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूच के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	*1 (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2375-75- 3200-द०र० - 100-3500 रुपयें	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल, और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीबी की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :--

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मौलिक बिकल्सा/व्यावसायिक बिकल्सा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में पुनर्वास के क्षेत्र में अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव या समतुल्य।

टिप्पणी :

1. अर्हताएं--अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिय अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सम्बद्ध विद्या-शास्त्रा में पीएचडी डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में आवश्यक अर्हता से सुसंगत शिक्षण का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी या जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
(क) केन्द्रीय सरकार/अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय/स्वशासी निकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :--
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

(iii) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सम्बन्ध 8 में विहित पेशकश प्रस्तुत और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आचारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समुह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा पुनर्वास संस्थान, मुम्बई—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
3. उप निदेशक, पुनर्वास—सदस्य
4. सहायक निदेशक—सदस्य
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति

की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।

किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए-12018/22/87-एम एन (पी एब)]

रणवीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th February, 1993.

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay, Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Officer	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-LB-100-3500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
6	7	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	
8	9	
Essential : (i) Master's degree in Physiotherapy/Occupational therapy from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' research experience in the field of rehabilitation in a recognised Institute or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes is if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Ph.D. in the concerned discipline from a recognised University or equivalent. (ii) Teaching experience relevant to essential qualification (i) in a recognised Institute or equivalent.	Not applicable.	
Period of probation if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.)	In case of recruitment by & promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Research Institutes/Public Sector Undertakings/Universities/Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ;or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Director All India Institute of Physical Medicine & Rehabilitation—Chairman.
2. Chief Medical Officer—Member.
3. Deputy Director Rehabilitation—Member.
4. Assistant Director—Member.
5. Chief Administrative Officer/Administrative Officer—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to consultation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held

[No. A-12018/22/87-MH(PH)]
RANDHIR SINGH, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी 1993

सांकांनि० 149—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संचार रोग संस्थान (वर्ग "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संचार रोग संस्थान (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय संचार रोग संस्थान (वर्ग "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में तकनोशियन के पद से संबंधित क्रम संख्या 12 के सामने :—

(1) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"53"

(2) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1320-30-1560-द०रो०-40-2040 रुपये"

(3) स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण :

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(4) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) 975-1540 रुपये के वेतनमान वाले ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायकों/प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा पूरी कर ली है में प्रोत्तन द्वारा जिसके न हो सकने पर,

(2) 975-1540 रुपये के वेतनमान में ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायकों/प्रयोगशाला सहायकों के पदों पर 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा और 950-1400 रुपये के वेतनमान वाले कीट संग्राहक जिसने ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद पर कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

[सं० के० 12018/1/90-पी०एच० (सी०डी०एल०)/पी०एच०]

रणधीर सिंह, अवर सचिव

पाठ टिप्पण :—मूल नियम सांकांनि० सं० 596 (घ) तारीख 22-10-1980 को प्रकाशित हुआ था।

(Department of Health)

New Delhi, the 23rd February, 1993

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980 namely :

1. (1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1980 against serial number 12 relating to the post of Technician,

(1) In column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"53"

(2) In column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely : "Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040".

(3) In column 6, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely : "18-25 years" ("Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)

2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(4) In column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"(1) By promotion from Senior Laboratory Assistants/Laboratory Assistants in the scale of Rs. 975-1540 with 8 years regular service in the grade falling which :

(2) 10 years combined regular service in the post of Senior Laboratory Assistants/Laboratory Assistants in the scale of Rs. 975-1540 and Insect Collector in the scale of Rs. 950-1400 with at least 5 years regular service as Senior Laboratory Assistant/Laboratory Assistant".

[No. K/12018/1/90-PH(CDI)/PH]

RANDHIR SINGH, Under Secy.

Foot Note : Principal rules were published vide G.S.R. No. 596(E), dated 22-10-1980.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मुद्रित-पत्र

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1993

सांकां.निं. 150:—इस मंत्रालय की दिनांक 4 जुलाई, 1991 की अधिसूचना सं० ए० 12018/70/89-भार.घार (एच) के तहत जारी सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा निदेशक कलाकार के पद हेतु भर्ती नियमों की अनुसूची के कॉलम-12 में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएं :—

"(ii) जो कॉलम 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक प्रह्लाएं और अनुभव भावि रखते हैं।"

[सं० एस० 12018/70/89-भार.घार (एच)]

लाल सिंह, सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE ADDENDUM:

New Delhi, the 26th February, 1993

G.S.R. 150.—The following entries may be added in column 12 of the Schedule to the Recruitment Rules for the post of Medical Illustrator Artist in the Safdarjung Hospital, New Delhi issued vide Notification No. A-12018/70/89-RR (H) dated the 4th July, 1991 :—

"(ii) Possessing educational qualifications and experience etc. as laid down for direct recruits in Column 8."

[No. A-12018/70/89-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1993

सं० कां० निं० 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए इस अधिसूचना द्वारा कल्याण (बर्ग 3—अनुसूचितीय) भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग के क्षेत्रीय कार्यालयों में समूह "ग" (अनुसूचितीय)।

पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रह्लाएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रह्लाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : बहू व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापकता :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वोक्त सैनिकों और अन्य विशेष अवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयोज्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. अध्यक्ष	11* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"—धराजपक्षित) अनुसूचीय	1600-50-2300-50 रो०-60-2680 रु०	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चित्रित आन पत्रिका की प्रवृत्ति, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा।			प्रोन्नति द्वारा: राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग के क्षेत्रीय कार्यालयों में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा: (i) ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हैं; या (ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1200—2040 रु० के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्थापन और लेखा कार्य का पर्याप्त ज्ञान है। (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारि किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
5						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा			
13			14			
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:			लागू नहीं होता।			
1. उप सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—अध्यक्ष						
2. उपनिदेशक, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (मुख्यालय)—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	18* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राष्ट्राध्यक्ष केन्द्रीय सेवा (समूह "ग")— अराजपत्रित) रु०	1200-30-1560- द०रो०-40-2040	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

11	12
(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। (ii) 25 प्रतिशत राष्ट्रीय अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति आयोग के क्षेत्रीय कार्यालयों के निम्न श्रेणी लिपिकों की सीमित विभागीय प्रति-योगिता परीक्षा के माध्यम से, उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा :—राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग के क्षेत्रीय कार्यालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छान्द वर्ष सेवा की है। विभागीय परीक्षा द्वारा :—राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग के क्षेत्रीय कार्यालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :—(i) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मनुष्य पत्र धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन 950-1500 रु. के वेतन-मान में छान्द वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आद्य पत्र प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. उप सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग —अध्यक्ष 2. उप निदेशक, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (मुक्यालय) —सदस्य 3. अवर सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक	29* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित) अनुसूचित श्रेणी	950-20- 1150-द० रो- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए उपरी छान्द सीमा सरकार के आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी पत्र आयोग द्वारा विशिष्ट की जाएगी।

8	9	10
(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 अक्षर प्रति मिनट की गति या हिन्दी टंकण में 25 अक्षर प्रति मिनट की गति।		
11	12	
(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होगा	
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता है और जिन्होंने राष्ट्रीय अनुसूचित जाति/राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग के अधीन कार्यालयों में समूह "घ" में प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष।		
दिएगी : —		
(क) विशिष्ट वर्ष में भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणी नहीं की जाएंगी।		
(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्म- चारी उक्त परीक्षा में ग्रहणता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्बर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों की भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में ग्रहणता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्बर्ती परीक्षा में ग्रहणता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।		
13	14	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोमोति समिति :	लागू नहीं होता	
1. उप सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—प्रमुख		
2. उपनिदेशक, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (मुख्यालय)—सदस्य		
3. सहायक सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य		

[फा.सं. 13012/1/90—एस सी ई-VI]

बी.बी. बहरी, उप सचिव

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 14th February, 1993

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director General, Backward Classes Welfare (Class III—Ministerial) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Ministerial) posts in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-Selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limits for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Superintendent	11* 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment : Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
12	13		14			
By Promotion: Upper Division Clerks in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. By transfer on deputation: (ii) Officers holding analogous posts; or (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040 under the Central Government and having adequate Knowledge of Establishment and Accounts work (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/ Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation: 1. Deputy Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Chairman 2. Deputy Director, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Headquarters)—Member. 3. Under Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes —Member		Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7
2. Upper Division Clerk	18*(1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11			
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	(i) 75% by promotion (ii) 25% through Departmental Competitive Examination limited to Lower Divisions Clerks in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, failing (i) and (ii) above, by transfer on deputation.			

12	13	14
<p>By Promotion: Lower Division Clerks in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>By Department Examination : Lower Division Clerks in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes with five years service in the grade rendered after appointment the reto on a regular basis.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Chairman 2. Deputy Director National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Headquarters)—Member. 3 Under Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes - Member 	Not applicable.

1	1	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk	29* (1992) *Subject variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable.	Not applicable	Between 18 to 25 years (upper age limit relaxable for Central Government servants as per Government orders). Note: Crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

8	9	10	11
<p>(a) Matriculation or equivalent qualification; and</p> <p>(b) Minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting</p>	Not applicable	Two years	<p>(i) 90% by direct recruitment.</p> <p>(ii) 10% by of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years' regular service in Group 'B' in the field offices of the National Commission for Scheduled Castes/Schedule Tribes on the basis of a departmental qualify in examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years and 50 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.</p>

NOTE:—

- Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.
- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before these who qualify at a later examination.

12

By transfer on deputation :

- Officers holding analogous posts under the Central Government, or
- with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 950-1500 under the Central Government. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

12	13	14
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Deputy Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Chairman 2. Deputy Director, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes Head Quarters—Member 3. Under Secretary, National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member	Not applicable.
[F.No. 13012/1/90-SCD-VI] B.B. BARURI, Dy. Secy.		

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1993

गेहूँ का घाटा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1993

सा.का.वि. 152-—गेहूँ का घाटा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1961 को अधिकांश करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्राव्य, जो भारत सरकार के कृषि मंत्रालय के ग्रामीण विकास विभाग की अधिसूचना सं. 10-1188-एम.आई. तारीख 25 जुलाई, 1989 के अधिन सा.का.वि. 598 के रूप में भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 12 अगस्त, 1989 के पृष्ठ 1923-1929 पर कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा अपेक्षित रूप से ऐसे सभी व्यक्तियों से जिनकी उनसे प्रभावित होने की संभावना है, आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने हुए प्रकाशित किया गया था;

और यह वांछनीय समझा जाता है कि उक्त प्राव्य नियमों को पुनः कतिपय उपसंस्करणों के साथ उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाए;

अतः अब, निम्नलिखित प्राव्य नियम, जिन्हें केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गेहूँ का घाटा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1961 को अतिरिक्त करते हुए बनाने की प्रस्थापना करती है, उक्त अधिनियम द्वारा अपेक्षित रूप में उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किए जाने हैं और इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राव्य नियमों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध कराई जाती है, पतालीस दिन की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति जो उक्त प्राव्य नियमों की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करना चाहता है, उन्हें इस प्रकार विनिर्दिष्ट कालावधि के भीतर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किए जाने के लिए कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन एवं निरोधन निदेशालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, नई दिल्ली, मेजरहुड-4 फरीदाबाद (हरियाणा) 121001 को भेज सकता है।

प्राव्य नियम

1 संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गेहूँ का घाटा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1993 है।

(2) ये भारत में उत्पादित गेहूँ के घाटे को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ख) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्ति निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों में विहित श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार गेहूँ के घाटे का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुवत्त किया गया है;

(ग) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1998 के अधीन श्रेणी अभिधान चिन्ह से गेहूँ के घाटे का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए किसी व्यक्ति या व्यक्ति निकाय को प्राधिकृत करते हुए जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;

(घ) “गेहूँ का घाटा” से ऐसी प्रक्रिया द्वारा, जिसमें सूजी और मैदा को नहीं निकासी जाता है, उत्पादित स्वास्थ्यकर गेहूँ का घाटा अभिप्रेत है; और

(ङ) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—गेहूँ के घाटे की क्वालिटी उपसंश्लेष करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची 1 के स्तम्भ (1) में उपबणित प्रकार का होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा—श्रेणी अभिधान द्वारा उपसंश्लेष क्वालिटी अनुसूची (1) के स्तम्भ (2) से (9) तक में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपबणित प्रकार की होगी।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह—श्रेणी अभिधान चिन्ह निम्नलिखित से मिलकर बनेगा :

(1) वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट करने वाला लेखन, जिस पर “एगमार्क” शब्द सहित भारत के नक्शे की बाह्य रेखाओं का तथा अनुसूची II में उपबणित से मिलता जुलता “भारतीय उत्पाद” और (Produce of India) शब्दों सहित उचित सूरज का चिह्न होगा।

(2) “एगमार्क प्रतिकृति” में एक डिजाइन होगा जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र की संख्या “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, जो अनुसूची II (क) में उपबणित से मिलता जुलता होगा :

परन्तु यह कि एगमार्क लेखन के स्थान पर एगमार्क प्रतिकृति के उपयोग की केवल उस प्राधिकृत पैकर को ही आज्ञा दी जाएगी, जिसे कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जो समय समय पर विनिर्दिष्ट की जाएँ, लिखित रूप से किए गए आदेश पर आवश्यक अनुज्ञा दी गई हो।

6. पैक करने की पद्धति—(1) गेहूँ का घाटा, नए, साफ़, स्वच्छ और सूखे आधानों में जैसे कपड़े के थैलों, जूट के थैलों, पार्थिवीयन थैलों या स्तरित पैकेजों जैसे पालीथिन/केनवस, पालीथिन/हिथान वाले या किसी ऐसे अन्य आधान में, जो कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित किया जाए, पैक किया जाएगा।

(2) प्राधान पूर्णतः या भागतः या किसी ऐसे विधिले या हानिकर पदार्थ से, जो अन्तर्बस्तु को स्वास्थ्य के लिए हानिकर बनाएगा, बने नहीं होंगे।

(3) प्राधान कीटघ्न, कवक संश्लेषण या किसी प्रवांछनीय गंध से मुक्त होंगे।

(4) प्रत्येक पैकेज में केवल एक ही श्रेणी का गेहूं का घाटा होगा। एक ही लाट और श्रेणी अधिधान श्रेणीकृत सामग्री वाले छोटे पैकों को उपयुक्त संख्या में बड़े मास्टर प्राधान में पैक किया जा सकेगा। परन्तु यह तब जब कि सभी ऐसे पैकेजों पर उचित श्रेणी अधिधान चिन्ह अंकित हो और उसकी विशिष्टियां मास्टर प्राधान से संलग्न लेबल पर उपदर्शित होंगी।

(5) प्रत्येक पैकेज/प्राधान कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा विहित रीति से सुरक्षित रूप से बंध किया जाएगा।

7. चिन्हांकन पद्धति—(1) श्रेणी अधिधान चिन्ह कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति से प्रत्येक प्राधान पर सुरक्षित रूप से लगाया या प्रिंट या मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अधिधान चिन्ह के दृष्टिकोण प्रत्येक प्राधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट एवं अभिलक्षण से चिह्नित की जाएंगी—

(1) प्राधिकृत पैकर का नाम और कारीबार का पता;

(2) पैक करने का स्थान;

(3) लाट सं. और श्रेणी;

(4) पैक करने की तारीख;

(5) समाप्ति की तारीख;

(6) शुद्ध भार;

(7) यदि गेहूं का घाटा ब्रिक्केटों में गेहूं पीसकर प्राप्त किया गया हो तो "बक्की" शब्द प्राधान पर इम्पिंट किया जाना चाहिए।

टिप्पण—पैक करने की तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख को तम्बे का चिह्नलेखन पूरा किया गया हो।

(3) कोई प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी का पूर्व अनुमोदन अधिप्राप्त करके अपने प्राइवेट व्यापार चिन्ह या व्यापार ब्रांड लेबल को प्राधान पर चिन्हांकित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह, व्यापार ब्रांड लेबल उन नियमों के अनुसार प्राधान पर लगाए गए श्रेणी अधिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न न हों।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र की विशेष शर्तें—माधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) के अधीन विनिर्दिष्ट शर्तों के अधिरिक्त इन नियमों के प्रयोजन के लिए जारी किए गए प्रत्येक प्राधिकरण प्रमाणपत्र की निम्नलिखित विशेष शर्तें होंगी—

(1) प्राधिकार प्रमाणपत्र केवल उस व्यक्ति या व्यक्ति निवास को अनुमत किया जाएगा जिसके स्वामित्व में गेहूं के पीसने या मिलियन के लिए उपयुक्त मशीनरी हो और जो प्रत्यक्ष चोकर युक्त घाटे का विधिसंगत करता हो।

(2) प्राधिकृत पैकर या तो विहित मानकों के अनुसार अपनी स्वयं की प्रयोगशाला स्थापित करेगा या गेहूं के घाटे के विश्लेषण के लिए किसी अनुमोदित श्रेणीकरण प्रयोगशाला में पहुँच रखेगा;

(3) परिसरों का रखरखाव स्वास्थ्यकर दशाओं में किया जाएगा और सभी क्रियाकारी पूर्ण स्वस्थ होंगे तथा किसी भी संक्रामक संसर्गिक या संक्रणीय रोग से मुक्त होंगे।

9. निरसन और व्यावृत्ति—गेहूं का घाटा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1961 के नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन सम्यक रूप से की गई या संवत् की गई किसी बात पर प्रभाव डाले बिना निरमित किए जाते हैं।

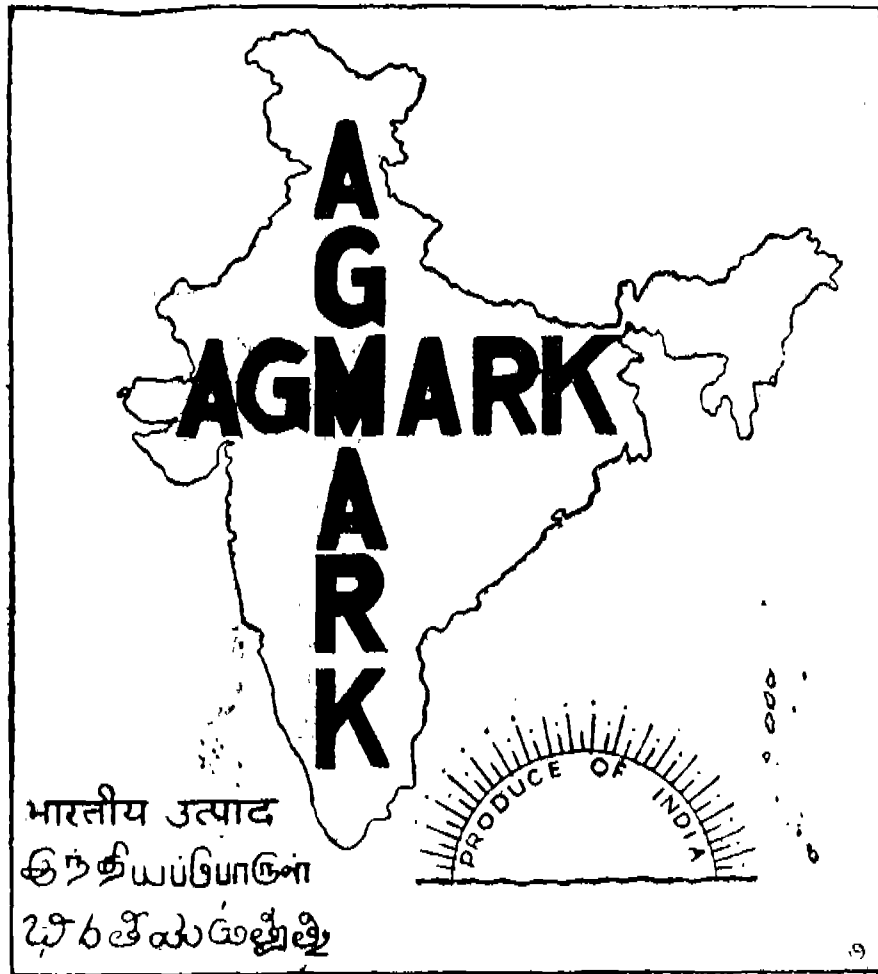
अनुसूची-1

(नियम 3 और 4 देखिए)

गेहूं के घाटे (चोकर युक्त) का एगमार्क श्रेणी अधिधान और क्वालिटी की परिभाषा)

श्रेणी अधिधान	आवृत्ता भार	कुछ भस्म	अल्प अनुशुद्ध	विशेष आगेक्षण	कच्चा रसा	गूठेन (शुष्क	कणिकायिता (छलनी परी-	साधारण	अधिभाएं
	के आधार पर (शुष्क	आधारशील भस्म	सम्पूर्ण शुष्क	(शुष्क आधार आधार पर)	अंग, द्वारा				
	प्रतिशत (अधि पर)	भार	शुष्क आधार	अल्प के पर भार	भार द्वारा				
	कतम)	द्वारा प्रतिशत पर)	भार	रूप में अधि-	द्वारा प्रतिशत	प्रतिशत (सू-			
		(अधिकतम)	द्वारा प्रतिशत	व्यक्त एल्को-	(अधिकतम)	नतम)			
			(अधिकतम)	हासिक अम्लता					
				(90 प्रतिशत					
				एल्कोहल के					
				साथ) शुष्क					
				आधार पर					
				भार द्वारा					
				प्रतिशत					
				(अधिकतम)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
श्रेणी-1	12.0	2.0	0.10	0.10	2.3	9.0	भार द्वारा कम से कम 99.8 प्रतिशत या मामूरी 600 माइक्रोन भारतीय मानक छलनी से निकाली जायेगी।	गेहूं का घाटा— (क) अच्छे और साफ गेहूं को पीस कर या उसका मिलियन करके तैयार किया गया चोकर युक्त घाटा होगा। (ख) साक्षणी स्वाद और सुगन्ध रखने वाला किचिन-सैल में हल्के भूर रंग का होगा।	

श्रेणी II	12.0	2.0	0.10	0.12	2.3	7.0	भारत द्वारा कम से कम 99.8 प्रतिशत या सामग्री 600 माइक्रोन भारतीय मानक छलनी से निकाली आयेगी।	(ग) विद्युत गंधिता क्षत कणों, कीटनाशक या कवक प्रसन किन्निता मष्ट गंधकारी या किसी अन्य आपत्तिजनक गंध से मुक्त होगा।
								(घ) अपमिश्रितों, अशुद्धताओं और अन्य बाष्प पदार्थ जिनके अन्तर्गत रोडेंट हैयर और रोडेंट उत्सर्ग है, मुक्त होगा ; और
								(ङ) अच्छी विपणीय वशा में होगा तथा सभी दृष्टि में से मानक उपयोग के लिए ठीक होगा।



अनुसूची—II (क)

[नियम 5 i देखें]

श्रेणी कृषि व पशु उत्पाद

4

(एगमार्क लेबल पर दिखाइए)



अनुसूची-II(क)

[नियम 5(ii) देखें]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क प्रतिकृति का चिह्न)

वस्तु का नाम

श्रेणी :

[सं. 45012/10/92-एम-II]

टी. ज्योति राव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 18th February, 1993

WHEAT ATTA GRADING AND MARKING RULES, 1993.

G.S.R. 152.—Whereas certain draft rules to supersede the Wheat Atta Grading and Marking Rules, 1961 were published, as required by section-3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Rural Development No. 10-1/88-M.I dated the 25th July, 1989 as G.S.R. 598 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 12th August, 1989 on pages 1923—1929, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby;

And whereas it is considered desirable to publish the said draft rules again with certain modifications for the information of all persons likely to be affected thereby;

Now, therefore, the following draft rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of the Wheat Atta Grading and Marking Rules, 1961 are hereby published, as required by the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published are made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same for consideration by the Central Government within the period so specified, to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Office New Building, Neighbourhood-4, Faridabad (Haryana) 121001.

DRAFT RULES

1. Short title, application and commencement,—

- (1) These rules may be called the Wheat Atta Grading and Marking Rules, 1993.
- (2) They shall apply to Wheat atta produced in India.
- (3) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,—

- (a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark wheat atta in accordance with the grade standards and procedures prescribed in these rules;
- (c) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark wheat atta with the grade designation mark;
- (d) "Wheat atta" means the whole-meal wheat atta produced by a process in which the Suji and Maïda are not removed, and
- (e) "Schedule" means schedule appended with these rules.

3. Grade designations.—The grade designations to indicate the quality of wheat atta shall be as set out in column (1) of the Schedule-I.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designations shall be as set out against each grade designation in columns (2) to (9) of Schedule-I.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of;

- (i) a label specifying name of commodity, grade designation and bearing a design (consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and figure of the rising sun with the words "Produce of India" and " भारतीय उत्पाद " resembling and mark as set out in Schedule II, or
- (ii) "Agmark Replica" consisting of design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of commodity and grade designation and resembling the mark as set out in Schedule-II(A).

Provided that the use of Agmark replica in lieu of Agmark label will be allowed only to such authorised packer who has been granted necessary permission on application in writing, by the Agricultural Marketing Adviser or an officer duly authorised in this regard and subject to the conditions as may be specified from time to time.

6. Method of packing.—(1) Wheat atta shall be packed in new, sound, clean and dry containers such as cloth bags, jute bags, polywoven bags or laminated packages such as polythene/canvas, polyethylene/hessian, paper/polyethylene hessian or any other containers as may be approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in his regard ;

(2) The containers shall not be composed, wholly or partly, of any poisonous or deleterious substances which will render the contents injurious to health ;

(3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination or any undesirable smell;

(4) Each package shall contain wheat atta of one grade only. Suitable number of small packs containing graded material of the same lot and grade designation may be packed in a large master container provided that all such packages shall bear appropriate grade designation mark and particulars thereof shall be indicated on the label affixed to the master container ;

(5) Each package/container shall be securely closed in the manner prescribed by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard.

7. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container in a

manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard.

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container ;

- (i) Name and business address of the authorised packer ;
- (ii) Place of packing ;
- (iii) Lot number and Grade ;
- (iv) Date of packing ;*
- (v) Date of expiry ;
- (vi) Net weight ;
- (vii) Wheat atta obtained by grinding wheat in store mills (CHAKKIS), the word 'CHAKKI' should be stamped on the container.

Note.—The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample.

(3) An authorised packer, may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard, mark his private trade mark or trade brand label on the container provided that the private trade mark, trade brand label do not represent quality or grade different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

8. Special conditions of certificate of authorisation.—In addition to the conditions specified under sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the special conditions of every certificate of authorisation issued for the purpose of these rules.—

- (1) The certificate of authorisation shall be granted only to a person or a body of persons who owns suitable machinery for grading or milling wheat and manufacturers whole-meal atta exclusively ;
- (2) The authorised packer shall either set up his own laboratory as per the prescribed norms or have access to an approved grading laboratory for analysis of wheat atta ;
- (3) The premises shall be maintained in hygienic conditions and all the operatives shall be in sound health and free from any infection, contagious or communicable disease.

9. Repeal and savings.—The Wheat Atta Grading and Marking Rules, 1961 are hereby repealed without affecting the previous operation of the said rules or anything duly done or suffered thereunder.

SCHEDULE-I

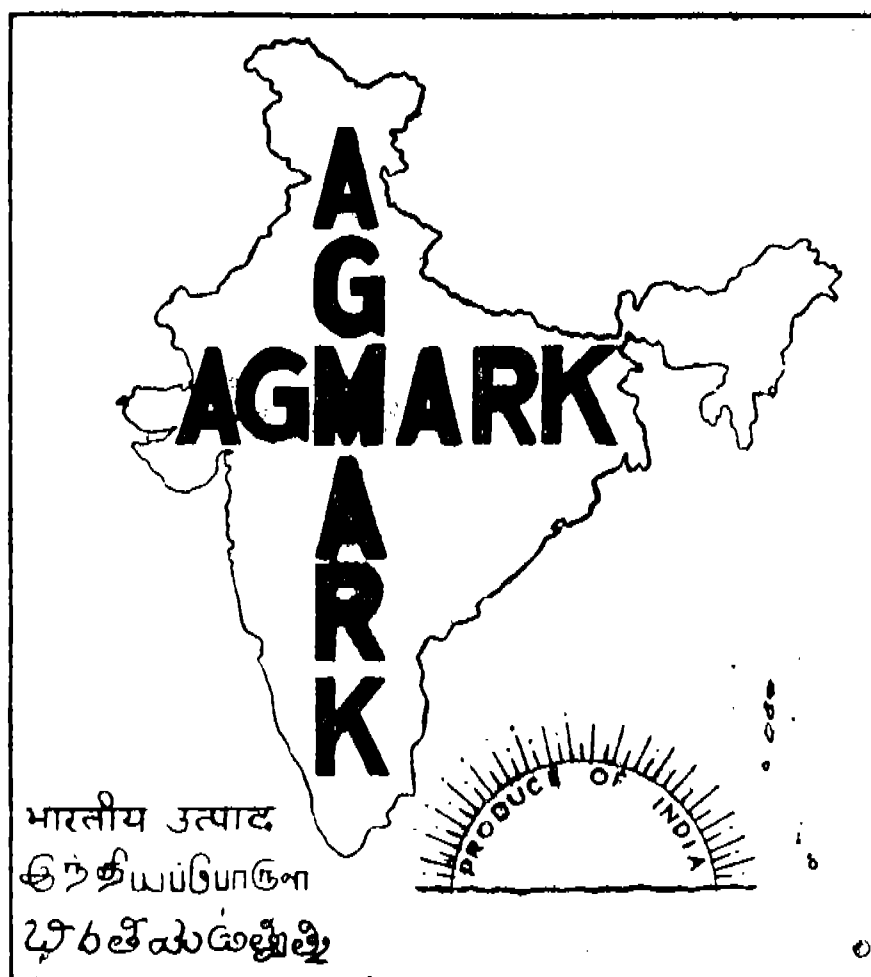
(See rule 3 and 4)

Agmark grade designation and definition of quality of Wheat atta (Whole meal)

Special requirements

Grade designation	Moisture percent by Weight (Maximum)	Total ash (on dry basis) percent by Weight (maximum)	Acid insoluble ash (on dry basis) percent by Weight (maximum)	Alcoholic acidity expressed as sulphuric acid (With 90% alcohol) percent by Weight on dry basis (maximum)	Crude fibre (on dry) basis; percent by Weight (maximum)	Gluten (on dry basis) percent by Weight (minimum)	Granularity (by sieve test)	General requirements
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Grade-I	12.0	2.0	0.10	0.10	2.3	9.0	Not less than 99.8 percent (by Weight) of	Wheat atta shall,— (a) be the Whole-meal atta prepared by milling and grinding sound and clean

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							the material shall pass through 600 micron I.S. sieve.	grains of Wheat; (b) be Whelish to light brown in colour having characteristic taste and flavour (c) be free from rancidity, grittiness, insect or fungus infestation, fermented, musty or any other objectionable odour.
Grade-II	12.0	2.0	0.10	0.12	2.3	7.0	Not less than 98 percent (by Weight) of that material shall pass through 500 micron I.S. sieve	(d) be free from adulterants, impurities and other extraneous matter including rodent hair and rodent excreta; and (e) be in sound merchantable condition and fit in all respects for human consumption.



SCHEDULE II

[See rule 5(i)]

Design of Agmark label



SCHEDULE II(A)

[See rule 5(ii)]

Design of Agmark Replica
Name of Commodity GradeName of commodity : Wheat atta
Grade :[No. 45012/10/92-M-II]
P. JYOTI RAO, Jt. Secy.

राष्ट्रीय विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1993

सा. का. नि. 153 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) कनिष्ठ इंजीनियर श्रेणी-1 और श्रेणी-2 (सिविल और विद्युत) भर्ती नियम 1987, की, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रविष्टिक्रम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और विद्युत) भर्ती नियम 1993 है।
2. ये एक जनवरी 1986 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, *

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐक्य करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निष्काशित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं. वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम पद अवकाश	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा
				केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं।	

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	3492* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा तकनीकी, समूह "ग"	1400-40-1800- द. रं. -50-2300र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रुतों या प्रा-वेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)
कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत)	1427* (1986)	अराजपत्रित, अनु-सचिवीय				टिप्पण:—प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-र्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अभ्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8
केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से सिविल/ विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता।

9
लागू नहीं होता

10
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा :—

लागू नहीं होता ।

- (i) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा आयोजित की जाने वाली अधिलभार-तीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से 97 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (ii) तीन (3) प्रतिशत ऐसे विभागीय कर्मचारियों (निर्धारित कर्म या नियमित) में से, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जिन्होंने केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित न्यूनतम अर्हताएँ हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

(केवल पुष्टि के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- (i) अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष ।
- (ii) कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य ।
- (iii) कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य स्तर (वाइस)—सदस्य ।

[सं. ए-11014/1/86-ईसी-6 (जिल्ड-2)]

बी.एस. रमन, उप सचिव

स्पष्टीकारक शायन

केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और विद्युत) भर्ती नियम, 1993 को निकालने का प्रयोजन, 20 मार्च, 1991 को शहरी विकास मंत्रालय के माध्यम से केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर एसोसिएशन और अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) एसोसिएशन के प्रतिनिधियों के बीच हस्ताक्षरित समझौते को प्रभावी बनाना है। चौथे वेतन आयोग ने घन श्रेणी को समाप्त करते हुए, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए माध्य-साथ दो पुनरीक्षित वेतनमानों की सिफारिश की थी अर्थात् 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० (श्रेणी 1) और 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु० (श्रेणी 2)। पदों में से 50 प्रतिशत उच्च वेतनमान में और शेष 50 प्रतिशत निम्न वेतनमान में थे। कनिष्ठ इंजीनियर एसोसिएशन ने केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के सभी कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० के एक वेतन ही वेतनमान के लिए आंदोलन जारी रखा। केन्द्रीय सरकार ने वेतन आयोग की सिफारिशों को स्वीकार कर लिया और चौथे वेतन आयोग द्वारा यथा सिफारिश दो वेतनमानों को अधिसूचित करते हुए 22 सितम्बर, 1986 को आदेश निकाले गए थे। विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर अपनी मांग दोहराते रहे और सभी कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० के एक रूप वेतनमान के लिए आंदोलन करना शुरू कर दिया। विचार करने के पश्चात् सरकार ने चौथे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर निकाले गए आदेश में उपांतरण के लिए यह विनिश्चय किया कि केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियरों के 75 प्रतिशत पद श्रेणी-1 अर्थात् 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० के उच्चतर वेतनमान में और 25 प्रतिशत 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु० के निम्न वेतनमान में होंगे। कनिष्ठ इंजीनियर एसोसिएशन उपरोक्त विनिश्चय से संतुष्ट नहीं थी। इस मांग और अन्य मांगों को लेकर वे जुलाई/अगस्त, 1987

को देशव्यापी हड़ताल पर चले गए जो 37 दिनों तक चली। एसोसिएशन के प्रतिनिधियों के बीच हुई "ग्राम सहमति" जिसमें यह समझौता हुआ कि सभी कनिष्ठ इंजीनियरों को 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० के उच्च वेतनमान देने के मामले पर सरकार द्वारा विचार किया जाएगा, के फलस्वरूप 20 अगस्त, 1987 को हड़ताल समाप्त हुई। तदनुसार इस मामले पर विचार किया गया और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर एसोसिएशन और अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) एसोसिएशन के प्रतिनिधियों और शहरी विकास मंत्रालय के बीच समझौते पर 20 मार्च, 1991 को हस्ताक्षर हुए। इस समझौते के अनुसार केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के दो वेतनमान होंगे अर्थात् 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु० और 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 और इसके बाद पद धारियों को 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु० की श्रेणी में और 1640-60-2600-द.रो.-85-2900 रु० की श्रेणी में कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के रूप में पदाभिहित किया जाएगा। कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) को कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के रूप में 15 वर्ष की सेवा पूरी करने पर स्वीय आधार पर 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु० का वेतनमान अनुभूत किया जाएगा और ऐसे मामलों में वेतन निर्धारित करते समय मूल नियम-22(सी)/मूल नियम-22 (1) (ए) (आई) का फायदा अनुभूत होगा। ऐसे कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए जिन्होंने पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु० की उच्चतर श्रेणी 1-1-1986 से प्रभावी होगी और सहायक इंजीनियरों को स्वीय आधार पर 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु० का उच्चतर वेतनमान उनकी 1-1-1991 को 15 वर्षों की कुल सेवा पूरी करने पर प्रभावी होगा। इस समझौते को प्रभावी बनाने के लिए, सुसंगत नियम को 1-1-1986 से भूतलक्षी प्रभाव से संशोधित करना होगा। कुछ कनिष्ठ इंजीनियर पहले से ही 1640-60-

2600-एरो-75-2800 से से-एनवस्तर तत्कालीन नियम 'भर्ती' में से और कुछ कनिष्ठ इंजीनियरों को 1640-60-2600-एरो-75-2800/-व. का वेतन नियम करते समय तत्कालीन भूय-नियम 22 (सी) का भी फायदा दिया जा चुका है। कनिष्ठ इंजीनियरों की सेवा के आधार पर वेतनमान नियत करने में परिवर्तन करने के साथ कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए विश्व-भ्रम वेतनमान रखने के सरकार के विनिर्देश के परिणामस्वरूप तत्कालीन एक भार 22(सी) के अधीन परिवर्तन किए गए, जिसके अनुसार पश्चात्-वर्ती प्रावेश निकाला गया और वर्तमान अधिसूचना को अंकित किया जाएगा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (प्रधानस्थ सेवा) कनिष्ठ इंजीनियर (मिविल और विद्युत) भर्ती नियम, 1983 को भूतलरी रूप से प्रभावी बनाने से कुछ कनिष्ठ इंजीनियरों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ेगा। उपरोक्त यथा स्पष्टीकृत प्रसाधारण परिस्थितियों और यह तथ्य कि कनिष्ठ इंजीनियर एग्रेसिवेशन के साथ हुए समझौते के अनुसार सरकार द्वारा किए गए विनिर्देश और कनिष्ठ इंजीनियरों के समय और अधिक हित में हैं, को ध्यान में रखते हुए यह आवश्यक हो गया है कि भर्ती नियम को भूतलरी प्रभाव से बनाया जाए।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th March, 1993

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Junior Engineers Grade-I and Grade-II (Civil and Electrical) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineers (Civil and Electrical) in the Subordinate Offices of the Central Public Works Department, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Junior Engineers (Civil and Electrical) Recruitment Rules, 1993.

2. They shall be deemed to have come into force on 1st day of January, 1986.

3. Number, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Junior Engineer (Civil)	3492* (1986)	General Central Services Technical Group 'C' Non - Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300	Not applicable
Junior Engineer (Electrical)	1427* *Subject to variation dependent on workload.			
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct Recruitment		Educational and other qualification required for direct recruitment	
6	7		8	
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and District of Chamba of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Diploma in Civil/Electrical/Mechanical Engineering from an Institute recognised by the Central Government or equivalent qualification.	

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable.	Two years	By direct recruitment :— (i) 97% by direct recruitment through all-India Competitive Examination to be held by the Central Public Works Department. (ii) 3% on the basis of a Limited Departmental Competitive Examination to be held by the Central Public Works Department from amongst departmental employees (work charged or regular) with five years continuous service in the Central Public Works Department possessing the minimum educational qualifications as prescribed in column 8.	Not applicable.
If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Departmental Promotion Committee (for Confirmation only) consisting of : (i) Superintending Engineer—Chairman. (ii) Executive Engineer—Member (iii) Executive Engineer or equivalent level (outsider)—Member		Not applicable.	

[No. A-11014/1/86-EC.VI(Vol. II)]
V. S. RAMAN, Dy. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of issuing the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Junior Engineers (Civil and Electrical) Recruitment Rules, 1993 is to give effect to an agreement signed between the representatives of the Junior Engineers' Association and Sectional Officers (Horticulture) Association of Central Public Works Department with the Ministry of Urban Development on 20th March, 1991. The Fourth Pay Commission had recommended two revised pay scales for the Junior Engineers in the Central Public Works Department viz. Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (Grade-I) and Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 (Grade-II) together with abolition of the Selection Grade. 50 per cent of the posts were to be in the higher scale and the remaining 50 per cent in the lower scale. The Junior Engineer's Association continued to agitate for the single pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 for all the Junior Engineers in the Central Public Works Department. The Central Government, however, accepted the recommendations of the Pay Commission and orders were issued on 22nd September, 1986 notifying the two scales as recommended by the Fourth Pay Commission. The Junior Engineers of the Department persisted with their demand and went on agitating for the uniform pay scale of 1640-60-2600-EB-75-2900 for all Junior Engineers. After consideration Government decided in modification of the order issued on the recommendation of the Fourth Pay Commission that 75 per cent of the posts of Junior Engineers in Central Public Works Department may be in Grade-I i.e. the higher scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and 25 per cent in the lower scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. The Junior Engineers' Association was not satisfied with the above decision. In July/August, 1987 in furtherance of this and other demands, they went on a countrywide strike which lasted for 37 days. In a "Consensus" arrived at with the representatives of the Association which brought an end to the strike on 20th August, 1987, it was agreed that the issue of granting a higher pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 to all the Junior

Engineers would be considered by Government. Accordingly, this matter was considered and the agreement between the representatives of the Junior Engineer's Association and Sectional Officers (Horticulture) Association of the Central Public Works Department and the Ministry of Urban Development was signed on 20th March, 1991. According to this agreement there will be two scales of pay to Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture) in the Central Public Works Department viz. Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 and Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and the incumbents thereof will be designated as Junior Engineer/Sectional Officers (Horticulture) in the grade of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 and in the grade of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. The Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture) on completion of fifteen years of service as Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture) will be allowed the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 on a personal basis and the benefit of Fundamental Rule-22(C)/Fundamental Rule-22(I)(a)(i) will be admissible while fixing the pay in such cases. The higher grade of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 for Junior Engineers who have completed five years service will take effect from 01-01-1986 and giving the higher scale of Assistant Engineers in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 on a personal basis will come into effect after completion of 15 years total service as on 01-01-1991. To give effect to this agreement, the relevant rules had to be amended with retrospective effect from 01-01-1986. Some Junior Engineers were already in the higher erstwhile selection grade of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and some of the Junior Engineers have also been given the benefit of erstwhile FR 22(C) while fixing their pay in the higher scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. Consequent on the decision of Government to have different scales of pay for Junior Engineers with varying service pay fixation of Junior Engineers had been done under erstwhile FR 22(C) which according to the subsequent order issued and the present notification would be nullified. Giving retrospective effect to the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Junior Engineers (Civil and Electrical) Recruitment

Rules, 1993 may adversely affect the interest of some Junior Engineers. In view of the extra-ordinary circumstances as explained above and the fact that the decision has been taken by Government as per agreement concluded with the Junior

Engineers' Association, which is in the overall and larger interest of the Junior Engineers, it has become necessary to bring recruitment rules with retrospective effect.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1993

सा.का.नि. 154-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग अधीनस्थ कार्यालय अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के विषय में अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकृत करने से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के पद पर भर्ती की गति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग अधीनस्थ कार्यालय, अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये एक जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उल्लेख अनुपूर्वों के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निम्नलिखित:—

(क) वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना उपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुभागीय अधिकारी (बागवानी)	16* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यवित्त अनुसूचितीय	1400-40-1800- दरों-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संस्थाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
क्रिया: मन्व्यप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य टिप्पण: कृषि में डिग्री धारण करने वाले व्यक्तियों को अधि-मानता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती के पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।	
11	12	
संघी भर्ती द्वारा-- (अभ्यर्थी से नियुक्ति का तारख से दो वर्ष के भीतर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने का अपेक्षा की जाती है जिसके न हो सकने पर अभ्यर्थी को उसके पञ्चास बेतन वृत्ति अनुज्ञात नहीं की जाएगा।)	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (i) निदेशक (बागवानी)—अध्यक्ष (ii) अपर निदेशक, बागवानी—सदस्य (iii) उपनिदेशक, बागवानी—सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा.स. 33/2/91-ई सी आई एक्स]

बी.एम.रमन, उपसचिव

स्पष्टीकरणक जापन

केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग अध्यात्म कार्यालय भर्ती नियम, 1993 को निम्नलिखित का प्रयोजन 20 मार्च, 1991 को शहरी विकास मंत्रालय के साथ, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर एंमोसिएशन और अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) एंमोसिएशन के प्रतिनिधियों के बीच हस्ताक्षरित समझौते को प्रभावी बनाना है। चौथे वेतन आयोग ने चयन श्रेणी को समाप्त करने हुए, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए साथ-साथ दो पुनर्गठित वेतनमानों की सिफारिश की थी अर्थात् 1640-60-2600-द.रो.-75-2900- रु. (श्रेणी 1) और 1400-40-1800-द.रो.-50-2300- रु. (श्रेणी 2) पदों में से 50 प्रतिशत उच्च वेतनमान में और शेष 50 प्रतिशत निम्न वेतनमान में थे। कनिष्ठ इंजीनियर एंमोसिएशन ने केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के सभी कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए 1640-60-2600-द.रो.-75-2900- रु. के एक ही वेतनमान के लिए आंदोलन जारी रखा। केन्द्रीय सरकार ने वेतन आयोग की सिफारिशों को स्वीकार कर लिया और चौथे वेतन आयोग द्वारा यथा सिफारिश दो वेतनमानों को अधिसूचित करते हुए 22 मिनस्टर, 1986 को आदेश निकाले गए थे। विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर अपनी मांग दोहराते रहे और सभी कनिष्ठ इंजीनियरों के लिए 1640-60-2600-द.रो.-75-2900- रु. के एकलपद वेतनमान के लिए आंदोलन करना शुरू कर दिया। विचार करने के पश्चात् सरकार ने चौथे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर निकाले गए आदेश में उपांतरण के लिए यह विनिश्चय किया कि केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियरों के 75 प्रतिशत पद

श्रेणी 1 अर्थात् 1640-60-2600-द.रो.-75-2900- रु. के उच्चतर वेतनमान में और 25 प्रतिशत 1400-40-1800-द.रो.-50-2300- रु. के निम्न वेतनमान में होंगे। कनिष्ठ इंजीनियर एंमोसिएशन उपरोक्त विनिश्चय से गतुष्ट नहीं थी। इस मांग और अन्य मांगों को लेकर वे जुलाई/अगस्त, 1987 को देशव्यापी हड़ताल पर चले गए जो 37 दिनों तक चली। एंमोसिएशन के प्रतिनिधियों के बीच हुई "ग्राम सहमति" जिसमें यह समझौता हुआ कि सभी कनिष्ठ इंजीनियरों को 1640-60-2600-द.रो.-75-2900- रु. के उच्च वेतनमान देने के मामले पर सरकार द्वारा विचार किया जाएगा के फलस्वरूप 20 अगस्त, 1987 को हड़ताल समाप्त हुई। तदनुसार इस मामले पर विचार किया गया और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर एंमोसिएशन और अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) एंमोसिएशन के प्रतिनिधियों और शहरी विकास मंत्रालय के बीच समझौते पर 20 मार्च 1991 को हस्ताक्षर हुए। इस समझौते के अनुसार केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के दो वेतनमान होंगे अर्थात् 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु. और 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु. और इसके बाद पदधारियों को 1400-40-1800 द.रो. 50-2300 रु. की श्रेणी में और 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु. की श्रेणी में कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के रूप में पदार्पित किया जाएगा। कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) को, 15 वर्ष की सेवा पूरी करने पर स्वीय आधार पर 2000-60-2300-द.रो. 75-3200-100-3500 रु. का वेतनमान अनुज्ञात किया जाएगा और ऐसे मामलों में वेतन नियत करने समय गलत निष्पत्ति-22 (सी) सल

नियम-22(1)(ए) (आई) का फायदा अनुज्ञप्त होगा। ऐसे अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के लिए जिन्होंने पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, 1640-60-2600-र.रो. 75-2900 र. की उच्चतर श्रेणी 1-1-1986 से प्रभावी होगी। और सहायक इंजीनियर/सहायक निवेशक (बागवानी) को स्वीय आधार पर 2000-60-2300-र.रो.-75-3200-100-3500 र. का उच्चतर बतनमान उनकी 1-1-1991 को 15 वर्षों की कुल सेवा पूरी करने पर प्रभावी होगा। इस समझौते को प्रभावी बनाने के लिए, सुसंगत नियम को 1-1-1986 से भूतलक्षी प्रभाव से संशोधन करना होगा। असाधारण परिस्थितियों और यह तथ्य कि कनिष्ठ इंजीनियर एसोसिएशन के साथ हुए समझौते के अनुसार सरकार द्वारा किए गए विनिश्चय, जो कनिष्ठ इंजीनियर/अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) के अधिक हित में है, को ध्यान में रखते हुए भर्ती नियम को भूतलक्षी प्रभाव से अधिसूचित करना आवश्यक हो गया है। क्योंकि अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) को इस समय दिया गया पुनरीक्षित बतनमान उनको पहले दिए गए बतनमान से अधिक फायदेमंद है और यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से अधिसूचित करने पर किसी पदधारी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 5th March, 1993

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Public Works Department Sectional Officers (Horticulture) for Subordinate Offices, Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sectional Officer (Horticulture) in the Subordinate Offices of the Central Public Works Department, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Public Works Department Sectional Officer (Horticulture) for Subordinate Offices, Recruitment Rules, 1993.

2. They shall be deemed to have come into force with effect from 1st January, 1986.

3. Number of Posts, its classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of the age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Sectional Officer (Horticulture)	146* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment		
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Degree in Agriculture or Botany from a recognised University or equivalent Note: Preference shall be given to persons holding Degree in Agriculture.		

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
Not applicable	Two years	By direct recruitment : (The candidate is required to pass a departmental test within two years from the date of appointment failing which the candidate shall not be allowed to draw the increment thereafter.	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Departmental Promotion Committee (for Confirmation only) consisting of :— (i) Director of Horticulture—Chairman. (ii) Additional Director of Horticulture—Member. (iii) Deputy Director of Horticulture—Member		Not applicable.	

[F.No. 33/2/91-EC-IX]

V.S. RAMAN, Dy. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of issuing the Central Public Works Department Sectional Officer (Horticulture) for Subordinate Offices Recruitment Rules, 1993 is to give effect to an agreement signed between the representatives of the Junior Engineers' Association and Sectional Officers (Horticulture) Association of Central Public Works Department with the Ministry of Urban Development on 20th March, 1991. The Fourth Pay Commission had recommended two revised pay scales for the Junior Engineers in the Central Public Works Department viz. Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (Grade-I) and Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 (Grade II) together with abolition of the Selection Grade. 50% of the posts were to be in the higher scale and the remaining 50% in the lower scale. The Junior Engineers' Association continued to agitate for the single pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 for all the Junior Engineers in the Central Public Works Department. The Central Government, however, accepted the recommendations of the Pay Commission and orders were issued on 22nd September, 1986 notifying the two scales as recommended by the Fourth Pay Commission. The Junior Engineers of the Department persisted with their demand and went on agitating for the uniform pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 for all Junior Engineers. After consideration Government decided in modification of the order issued on the recommendation of the Fourth Pay Commission that 75% of the posts of Junior Engineers in Central Public Works Department may be in Grade-I i.e. the higher scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and 25% in Grade-II i.e. in the lower scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. The Junior Engineers' Association was not satisfied with the above decision. In July/August, 1987 in furtherance of this and other demands, they went on a country-wide strike which lasted for 37 days. In a "Consensus" arrived at with the representatives of the Association which brought an end to the strike on 20th August, 1987, it was agreed that the issue of granting a higher pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 to all the Junior Engineers would be considered by Government. Accordingly, this mat-

ter was considered and the agreement between the representatives of the Junior Engineers' Association and Sectional Officers (Horticulture) Association of the Central Public Works Department and the Ministry of Urban Development was signed on 20th March, 1991. According to this agreement there will be two scales of Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture) in the Central Public Works Department viz. Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 and Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and the incumbents thereof will be designated as Junior Engineer/Sectional Officers (Horticulture) in the grade of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 and in the grade of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. The Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture) on completion of fifteen years of service will be allowed the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 on a personal basis and the benefit of Fundamental Rule-22(C)/Fundamental Rule-22(I)(a)(i) will be admissible while fixing the pay in such cases. The higher grade of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 for Sectional Officers (Horticulture) who have completed five years service will take effect from 01-01-1986 and giving the higher scale of Assistant Engineer/Assistant Director of Horticulture in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 on a personal basis will come into effect after completion of 15 years total service as on 01-01-1991. To give effect to this agreement, the relevant rules had to be amended with retrospective effect from 01-01-1986. In view of the extra-ordinary circumstances and the fact that the decision has been taken by Government as per agreement concluded with the Junior Engineers' Association, which is in the overall interest of the Junior Engineers/Sectional Officers (Horticulture), it has become necessary to notify the recruitment rules retrospectively. Since the revised pay scales now given to the Sectional Officers (Horticulture) is more beneficial to them than what has been given earlier, and is in their overall interest, it is certified that retrospective notification of these rules will not adversely affect the interests of any official.

[F. No. 33/2/91-EC-IX]

V. S. RAMAN, Dy. Secy.

नागर विमानन प्रॉर पर्यटन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, सुरक्षा गार्ड के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,—

(i) स्तंभ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"16 (1992) (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)";

(ii) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"825-15-900-द.गे.-20-1200 रु. धन 30 रु. प्रति मास विशेष वेतन।";

(iii) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा";

(iv) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/पुलिस विभागों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के कास्टेबलों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।";

प्रतिनियुक्ति पर आने वालों की दशा में, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए.-12018/12/89-प्रशा.]

वी.जे. मेनन, अवसर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि. सं. 1040, तारीख 4 अक्टूबर, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 22nd February, 1993

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980 against serial number 2 relating to the post of Security Guard,—

(i) in column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"16 1992 (subject to variation dependent on work load)";

(ii) in column 4, for the entry the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 825-15-900-EB-20-1200 plus Special pay of Rs. 30 per month.";

(iii) in column 10, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation falling which transfer";

(iv) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation/transfer : Constables from State Government/Union Territory Administration/Police Departments/Central Police Organisations.";

Note.—In case of those coming on deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed five years.

[File No. A-12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note—The principal rules were published vide No. GSR 1040, dated the 4th October, 1980.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (हेड कास्टेबल) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (हेड कास्टेबल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (हेड कास्टेबल) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"4—1992 (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)";

(ii) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"चयन";

(iii) स्तंभ II में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा";

(iv) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति: ऐसे सुरक्षा गार्ड, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

ऐसा हैड कांस्टेबल या समतुल्य अधिकारी जो राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/केन्द्रीय पुलिस संगठनों से है, हैड कांस्टेबल या समतुल्य पदों पर प्रोन्नति के लिए अनुमोदित पैनल में है।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है माध्या-रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(v) स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—अध्यक्ष

(ii) सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)—सदस्य

(iii) उप-निदेशक (प्रशा.), नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो—सदस्य”

[फाइल सं. ए.-12018/12/89 प्रशा.]

बी.जे. मेनन, अपर सचिव

पाद-टिप्पण :—मूल नियम, सा.का.नि.सं. 474, तारीख 11 जून, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi the 22nd February, 1993

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Head Constables) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Head Constables), Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Head Constable) Recruitment Rules, 1988,—

(i) in column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“4—1992 (subject to variation dependent on work load).”;

(ii) in column 5, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Selection”;

(iii) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by transfer on deputation failing both by transfer”;

(iv) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion”

Security Guards with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on deputation/Transfer

Head Constable equivalent officers on approved panel for promotion as Head Constable or equivalent posts from State Governments/Union Territory Administration/Central Police Organisations.

Note.—In the case of transfer on deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same

or some other organisation/department of Central Government shall be ordinarily not exceeding five years.”;

(v) in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of the following :—

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)—Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation)—Member

(iii) Deputy Director (Admn.) Bureau of Civil Aviation Security—Member”

[File No. A-12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note—The principal rules were published vide No. GSR 474, dated the 11th June, 1988.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमर्क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिविल विमानन सुरक्षा ब्यूरो (उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (उप-निरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सिविल विमानन सुरक्षा ब्यूरो (उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“चयन”

(ii) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा”;

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“श्रेष्ठता”

ऐसा हैड सुरक्षा गार्ड/हैड कांस्टेबल, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय पुलिस संगठनों/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र में के ऐसे पुलिस अधिकारी जो निम्नलिखित पंक्ति में हैं :—

- (i) पुलिस उप-निरीक्षक या समतुल्य; या
(ii) ऐसा सहायक पुलिस उप-निरीक्षक या समतुल्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माध्याह्निकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”)

- (4) स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- (i) अवसर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—अध्यक्ष
(ii) सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)—सदस्य
(3) उप-निरीक्षक (प्रशा.)—सदस्य”

[फा.सं. 12018/12/89-प्रशा.]

बी.जे. मेनन, अवसर सचिव

पाठ-टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि.सं. 387, तारीख 7 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd February, 1993

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspectors) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspectors) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspectors) Recruitment Rules, 1988,—
 - (i) in column 5, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
“Selection”;
 - (ii) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
‘By promotion failing which by transfer on deputation failing both by transfer’;
 - (iii) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
“Promotion
Head Security Guard/Head Constable with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
Transfer/Transfer on deputation :
Central Police Organisation/State Government/Union Territory Police officer in the rank of :
(i) Sub-Inspector of Police or equivalent ; or
(ii) Asstt. Sub-Inspector of Police or equivalent with 5 years regular service in the grade.
“Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some

other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed five years.)”

- (iv) in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of the following:—

- (i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman
(ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member
(iii) Deputy Director (Admn.) Bureau of Civil Aviation Security —Member

[File No. A-12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note—The principal rules were published vide No. GSR 387, dated the 7th May, 1988.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 158 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह ‘ग’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा संगठन, नागर विमानन विभाग (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, हेड सुरक्षा गार्ड के पद से संबंधित:—

(1) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“950-20-1150-ब.रो.-25-1400 ब.”

(2) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—
“चयन”;

(3) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा”;

(4) स्तंभ II में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति:

ऐसे सुरक्षा गार्ड, जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:

ऐसे हेड कास्टेबल या समतुल्य अधिकारी जो राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/केन्द्रीय पुलिस संगठनों से हैं हेड कास्टेबल या समतुल्य पदों पर प्रोन्नति के लिए अनुशोदित वेतल में हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण की दशा में, प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य

संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइट-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।”;

(5) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

(1) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—अध्यक्ष

(2) सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)—सदस्य

(3) उप-निदेशक (प्रशा.)—नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो—सदस्य”

[फा. सं. 12018/12/89-प्रशा.]

वी.जे. मेनन, अपर सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम, सा.का.नि.सं. 608 तारीख 16 जून, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए

New Delhi, the 22nd February, 1993

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1984 namely:—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Civil Aviation Security Organisation, Civil Aviation Department (Group ‘C’ posts) 1984 relating to the post of Head Security Guard,—

(i) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400” ;

(ii) in column 5, for the entry the following shall be substituted, namely:—

“Selection” ;

(iii) in column 10, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“By promotion failing which by transfer on deputation failing both by transfer” ;

(iv) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Promotion :

Security Guards with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on deputation/transfer

Head Constables or equivalent officers on approved panel for promotion as Head Constables or equivalent posts from State Governments/Union Territory Administration/Central Police Organisations. In case of transfer on deputation, period of deputation (including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government) shall be ordinarily not exceeding five years.” ;

(v) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of the following:—

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)—Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation)—Member

(iii) Deputy Director (Admn.) Bureau of Civil Aviation Security—Member

[File No. A-12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published vide No. GSR 608 dated the 16th June, 1984.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (सवार हरकारा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (सवार हरकारा) भर्ती नियम 1988 की प्रसूची में:—

(1) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा गजिहूके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।”;

(2) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:

केन्द्रीय पुलिस संगठनों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/राज्य सरकार से ऐसे पुलिस कास्टेबल जिसके पास मोटर साइकिल/तिपिहिया स्कूटर चलाने के लिए विधिमाम्य बालन प्रशुद्धि है।

टिप्पण:—प्रतिनियुक्ति की प्रसंग, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइट-वाह्य पद पर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[फाइल सं. ए.-12018/12/89-प्रशा.]

वी.जे. मेनन, अपर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम सा. का. नि. सं. 396 ता. 21 अप्रैल, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 22nd February, 1993

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Despatch Rider) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1988,—

(i) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation failing which by transfer”;

(ii) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation/Transfer :

Police constables from Central Police organisations/ Union Territory Administration/State Government Police possessing valid driving licence for motor cycle, three wheeler scooter.

Note.—Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.”

[File No. A-12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal rules were published vide No. GSR 386, dated the 21st April, 1988.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1992

सौ. का. नि. 160—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा निवेशालय (एम.टी. ड्राइवर समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा निवेशालय (मोटर परिवहन समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा निवेशालय (एम.टी. ड्राइवर समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में:—

(क) क्रम संख्या 1 के पद से संबंधित :—

(i) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“1150-25-1500 रु.”;

(ii) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वयन”;

(iii) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा”;

(iv) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्

“प्रोन्नति:—

ऐसा मोटर परिवहन ड्राइवर (निम्न श्रेणी) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या समतुल्य में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

राज्य/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस/केंद्रीय पुलिस संगठनों से ऐसे सहायक उप-निरीक्षक जिनके पास बालन का अनुभव है जिसके न हो सकने पर ;

(i) ऐसे हेड कास्टेबल ड्राइवर जो सहायक उप-निरीक्षक की प्रोन्नति सूची में हैं ; या

(ii) ऐ. हेड कास्टेबल ड्राइवर जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है ;

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”;

(5) स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) प्रपर सुरक्षा प्रायुक्त (नागर विमानन)—प्रध्यक्ष

(ii) सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)—सदस्य

(iii) उप निदेशक (प्रशा.) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो—सदस्य”;

(ख) क्रम सं. 2 के पद से संबंधित :—

(i) स्तंभ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“मोटर परिवहन ड्राइवर (निम्न श्रेणी)”;

(ii) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“950-20-1150-द.रो-25-1400 रु.”;

(iii) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वयन”;

(iv) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा”;

(v) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति:

ऐसा सवार/हुरकारा, जिसने उस श्रेणी या समतुल्य में नियमित आधार पर, दो वर्ष सेवा की है और जिसके पास मोटर यानों को चलाने के लिए विधिमार्ग चालन अनुमति है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:

केंद्रीय पुलिस संगठनों/राज्य सरकार पुलिस/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस से हेड कास्टेबल/नायक/लांस नायक ड्राइवर, जिसके न हो सकने पर:—

(i) ऐसे कास्टेबल ड्राइवर, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है ;

या

ऐसे कास्टेबल ड्राइवर जो लांस नायक/नायक/हेड कास्टेबलों की प्रोन्नति सूची में हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”;

(vi) स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायगा, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(i) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—अध्यक्ष

(ii) सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)—सदस्य

(iii) उप निदेशक (प्रशा.) नागर विमान सुरक्षा ब्यूरो—सदस्य।’

[फाइल सं. ए-12018/12/89-प्रशासन]]

वी.जे. मेनन, अपर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम, सा.का. नि. सं. 215 तारीख 26 मार्च, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गये थे।

New Delhi, the 22nd February, 1993

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Civil Aviation Security (Motor Transport Drivers Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Civil Aviation Security (Motor Transport Drivers Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Civil Aviation Security (Motor Transport Drivers Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1987, in the schedule,—

(a) relating to the post at serial No. 1 :—

(i) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—
“Rs. 1150-25-1500”;

(ii) in column 6, for the entry, the following shall be substituted, namely :—
“Selection” ;

(iii) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by transfer” ;

(iv) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Motor Transport Drivers (Lower Grade) with five years’ service in the grade or equivalent rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on deputation/Transfer :

Assistant Sub-Inspectors from State/Union Territory Police/Central Police Organisations with driving experience, failing which ;

(i) Head Constable Drivers on Promotion list of Asst. Sub-Inspectors ; or

(ii) Head Constable Drivers with six years regular service in the grade ;

Note.—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.” ;

(v) in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Department SHRD the, SH SHRD L ing of the following :—

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member

(iii) Deputy Director (Admn.) Bureau of Civil Aviation Security —Member”;

(b) relating to the post at serial No. 2 :—

(i) in column 1, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Motor Transport Driver (Lower Grade)” ;

(ii) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400” ;

(iii) in column 6, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Selection” ;

(iv) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by transfer” ;

(v) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Despatch Rider with two years service in the grade or equivalent rendered/thereto on regular basis and possessing valid driving licence for motor vehicles.

Transfer on deputation[Transfer :

Head Constable/Naik/Lance Naik Drivers from Central Police Organisations/State Government Police/ Union Territory Police, failing which :—

(i) Constable Drivers with ten years of service in the grade

OR

(ii) Constable Drivers in the promotion list of Lance Naik/Naik/Head Constables

NOTE.—(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.)” ;

(vi) in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of the following :—

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member

(iii) Deputy Director (Admn.) Bureau of Civil Aviation Security —Member”.

[File No. A12018/12/89-Admn.]

V. J. MENON, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal rules were published vide No. 215, dated the 26th March, 1988.

